

## Schulungskonzept zum Schutzkonzept der Evangelischen Kirchengemeinde Neunkirchen „Wir geben acht“

Alle Personen, die in der Evangelischen Kirchengemeinde  
Neunkirchen haupt-, neben- oder ehrenamtlich tätig sind, werden im Bereich  
der sexualisierten Gewalt fortbilden.

Die Art der Funktion bzw. Tätigkeit entscheidet über den Schulungsrahmen.

Für die unterschiedlichen Personengruppen sind unterschiedliche  
Qualifizierungsstandards notwendig.

Bei **einmaligen Hilfseinsätzen** kann hier eine **Ausnahme** getroffen werden; bei  
wiederholter Tätigkeit ist eine Schulung Voraussetzung.

<b>Ehrenamtlich Mitarbeitende ab 14 Jahren in der Evangelischen Kirchengemeinde Neunkirchen</b>			
Tätigkeit	Schulung	Wiederholungsrhyth- mus der Schulung	Führungszeugnis
<b>Leitungsgremien</b>			
Presbyter:innen	Leitungsschulung, ggf. zus. Intensivschulung	Nach 4 Jahren Auffrischung	Ja
Ausschussmitglieder	Basisschulung	Nach 4 Jahren Auffrischung	Nein
<b>Gottesdienst</b>			
Arbeitskreise Gottesdienst	Basisschulung	Nach 4 Jahren Auffrischung	Nein
Ehrenamtliche Prädikant:innen	Intensivschulung	Nach 4 Jahren Auffrischung	Ja
Lektorendienst	Basisschulung	Nach 4 Jahren Auffrischung	Nein
Verantwortliche für Gottesdienste mit Kindern und Jugendlichen	Basisschulung, wenn Kinder begleitet Intensivschulung, wenn Kinder alleine	Nach 4 Jahren Auffrischung	Ja, wenn Kinder alleine Nein, wenn Kinder begleitet
<b>Kirchenmusik</b>			
Haupt- nebenamtlich Mitarbeitende (ohne Kinderchor)	Basisschulung	Nach 4 Jahren Auffrischung	Ja
Leitung und Mitarbeitende von Instrumentalkreisen	Informationsblatt mit Kenntnisnahme	Nach 4 Jahren Auffrischung	Nein
Teilnehmende an Instrumentalkreisen und Chören	Informationsblatt mit Kenntnisnahme	Nach 4 Jahren Auffrischung	Nein

<b>Arbeit mit Kindern und Jugendlichen/ Konfirmandenarbeit</b>			
Haupt- nebenamtlich Mitarbeitende	Intensivschulung/ Besondere Schulung: „Schutzkonzepte in Organisationen - Schutzprozesse partizipativ und achtsam gestalten“	Nach 4 Jahren Auffrischung	Ja
Ehrenamtlich Mitarbeitende	Im Rahmen der Teamerschulung	Nach 4 Jahren Auffrischung	Ja
<b>Öffentlichkeitsarbeit</b>			
Redaktionskreis Gemeindebrief	Informationsblatt mit Kenntnisnahme	Nach 4 Jahren Auffrischung	Nein
<b>Allgemeine Gemeindefarbeit</b>			
Leitung gemeindlicher Gruppen	Basisschulung	Nach 4 Jahren Auffrischung	Ja
Leitung Hauskreise	Basisschulung	Nach 4 Jahren Auffrischung	Ja
Besuchsdienst	Basisschulung	Nach 4 Jahren Auffrischung	Ja
Mitarbeitende bei Festen (Standbetreuung)	Informationsblatt mit Kenntnisnahme	Nach 4 Jahren Auffrischung	Nein
<b>Gastgruppen</b>			
Leitung AA/ ASK	Informationsblatt mit Kenntnisnahme	Nach 4 Jahren Auffrischung	Nein
<b>Praktikanten / Sozialstundenleistende</b>			
Praktikant:innen	Informationsblatt mit Kenntnisnahme	Nach 4 Jahren Auffrischung	
Sozialstundenleistende	Informationsblatt mit Kenntnisnahme	Nach 4 Jahren Auffrischung	

## Schulungen Übersicht

	Zielgruppen	Inhalte	Wiederholung
<b>Informationsblatt</b>		Angelehnt an die Inhalte der Basisschulung	
<b>Basisschulung</b> <b>Online Alternative:</b> <a href="https://www.was-ist-los-mit-jaron.de">https://www.was-ist-los-mit-jaron.de</a>	Hauptamtlich, nebenamtlich und ehrenamtlich Mitarbeitenden der Gemeinde/Einrichtung ohne direkten Kontakt zu Kindern und Jugendlichen (z.B. Gruppenleitende - außer Arbeit mit Kindern und Jugendlichen, berufene Ausschussmitglieder)	Was ist sexualisierte Gewalt?, eigene Rechte und Pflichten, erweitertes Führungszeugnis, Selbstverpflichtungserklärung, Strategien von Täter:innen, Umgang mit Betroffenen, Nähe- und Distanzverhältnis, Interventionsplan, Wissen um die Ansprechpersonen	Innerhalb des ersten Arbeitsjahres absolvieren und danach alle 4 Jahre auffrischen
<b>Schulung im Rahmen der Teamer:innen-Schulungen</b> <b>Online Alternative:</b> <a href="https://www.was-ist-los-mit-jaron.de">https://www.was-ist-los-mit-jaron.de</a>	Alle Ehrenamtlichen, die in der Kinder- und Jugendarbeit aktiv sind (ehrenamtlich Mitarbeitende im Bereich der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen, Projekte, Konfirmandenarbeit, Krabbelgruppen, Ferienfreizeiten, Kindergottesdienste)	<b>Basisschulung plus</b> spielerische Elemente, um diese mit Kindern und Jugendlichen vor Ort durchführen zu können	Innerhalb des ersten Arbeitsjahres absolvieren und danach alle 4 Jahre auffrischen
<b>Intensivschulung</b>	Hauptamtliche in der Jugendarbeit; Diakon:innen, Interessierte Personen, im Schutzkonzept genannte Ansprechpersonen	<b>Basisschulung plus</b> Entwicklung kindlicher und jugendlicher Sexualität, Schutzkonzept, Prävention ausführlich, Intervention ausführlich, Recht, Seelsorge, theologische Aspekte des christlichen Menschenbildes	Innerhalb des ersten Arbeitsjahres absolvieren und danach alle 4 Jahre auffrischen
<b>Leitungsschulung</b>	Pfarrer:innen, Presbyter:innen,	<b>Basis- und Intensivschulung plus</b> Leitlinien und Präventionsordnung, Personalführung und -auswahl, Recht ausführlich, individuelle und institutionelle Aufarbeitung und Rehabilitation	Innerhalb des ersten Arbeitsjahres absolvieren und danach alle 4 Jahre auffrischen

	Name	Inhalte	Dauer
<p><b>Besondere Schulung</b></p>	<p>„Schutzkonzepte in Organisationen - Schutzprozesse partizipativ und achtsam gestalten“</p>	<p>1. <b>Schutzkonzept - was ist das?</b> 1Grundverständnis zu Schutzkonzepten und Gefährdungsanalysen, Bedeutung von Schutz in Organisationen, Grenzkonstellationen 2. <b>Organisationale Prozesse und Akteure</b> Organisation und Organisationsentwicklung, Beteiligte Akteure: Leitung und Mitarbeitende, Beteiligte Akteure: AdressatInnen 3. <b>Gefährdungsanalysen als zentrales Element von Schutzkonzepten:</b> Grundlagen und allgemeine Aspekte von Gefährdungsanalysen, Gefährdungslagen und Schutzfaktoren für Kindeswohlgefährdungen in Organisationen, Durchführung von Gefährdungsanalysen 4. <b>Prävention, Intervention und Aufarbeitung:</b> Prävention, Intervention, Aufarbeitung</p>	<p>270 Minuten/ 34,5 h</p>