

Umfrage zur Erstellung eines institutionellen Schutzkonzeptes für unsere Evangelische Kirchengemeinde Neunkirchen Kinder/ Jugendliche

LiebeR TeilnehmendeR unserer Gruppen und Veranstaltungen,

mit dem folgenden Fragebogen möchten das Presbyterium grundlegende Informationen zur Erstellung eines institutionellen Schutzkonzeptes zur Vorbeugung von Grenzüberschreitung, physischer, psychischer, emotionaler oder sexualisierter Gewalt und Machtmissbrauch einholen.

Bitte nimm Dir daher kurz Zeit, diesen Fragebogen auszufüllen.

Bitte mach keine Angaben zu Deiner Person und nenne im Bogen keine Namen.

Die Fragebögen werden anonymisiert in der "Arbeitsgruppe Schutzkonzept" der Evangelischen Kirchengemeinde Neunkirchen ausgewertet.

1 An welchen Angeboten unserer Gemeinde nimmst Du teil/ hast du teilgenommen?

Fragesupport: *Wähle eine Antwort*

- Kinderbibelnacht/ Äktschentag Kindergottesdienst Kinderkirche Ferienangebote Konfirmandenarbeit
 Andere...

2 Hast Du dabei Erfahrungen mit Grenzüberschreitung, physischer, psychischer, emotionaler oder sexualisierter Gewalt und Machtmissbrauch in unserer Gemeinde gemacht oder wahrgenommen?

Fragesupport: *Wähle eine Antwort*

- ja nein

3 Wenn ja, welche Erfahrungen mit Grenzüberschreitung, physischer, psychischer, emotionaler oder sexualisierter Gewalt und Machtmissbrauch in unserer Gemeinde hast du gemacht oder wahrgenommen und wie wurde in unserer Gemeinde damit umgegangen?

4 Wo hattest/ hast Du ein ungutes Gefühl, dass etwas in unserer Gemeinde nicht in Ordnung ist?
Wo ist/ war für Dich etwas undurchsichtig oder merkwürdig?

5 Mit wem hast / würdest Du über diese Erfahrungen und/ oder „ungute Gefühle“ sprechen?

6 Kennst Du Möglichkeiten, wo Du Dir für vorgenannte Situationen Unterstützung, Rat oder Hilfe holen kannst?

Fragesupport: *Wähle eine Antwort*

ja nein

7 Wenn Du Möglichkeiten der Hilfe kennst, welche sind/ waren dies?

8 Hast Du Angst vor Übergrifflichkeiten durch ehren-, neben-, hauptamtliche Mitarbeitende?

Fragesupport: *Wähle eine Antwort*

ja nein

9 Hast Du Angst vor Übergriffigkeiten durch andere Teilnehmende?

Fragesupport: Wählen Sie eine Antwort

ja nein

10 Gibt es, Deiner Meinung nach, Bevorzugungen oder Benachteiligungen durch ehren-, neben-,
hauptamtliche Mitarbeitende in unserer Gemeinde?

Fragesupport: Wähle eine Antwort

ja nein

11 Wenn es Bevorzugungen oder Benachteiligungen gibt, wie sehen/ sahen diese aus?

12 Gibt es Deiner Meinung nach in unserer Gemeinde Menschen, die andere bedrängen und
ihnen finanziellen oder anderen Schaden zufügen?

Fragesupport: Wähle eine Antwort

ja nein glaube ich nicht

13 Wenn Du denkst, dass es Menschen gibt, die andere bedrängen und ihnen finanziellen oder
anderen Schaden zufügen, wie könnte das, Deiner Meinung nach passieren?

14 Wird Deine Privatsphäre in unserer Gemeinde respektiert?

Fragesupport: Wähle eine Antwort

ja nein

15 Wenn "nein", kannst Du eine Situation beschreiben, in der deine Privatsphäre in unserer Gemeinde nicht respektiert wurde?

16 Ist, Deiner Meinung nach, der Umgang mit Körperkontakt und Berührungen angemessen in unserer Gemeinde?

Fragesupport: *Wähle eine Antwort*

ja nein

17 Wenn "nein", beschreibe bitte, wo der Umgang mit Körperkontakt/ Berührung unangemessen ist/war.

18 Welche Organisations-, Ablauf- und Entscheidungsstrukturen gibt es innerhalb der Gemeinde? Welche sind Dir bekannt und/ oder bewusst?

19 Sind besondere Machtverhältnisse erkennbar? Sind die Aufgaben, Kompetenzen, Rollen von Leitung/ Mitarbeitenden klar definiert?

Umfrage zur Erstellung eines institutionellen Schutzkonzeptes für unsere Evangelische Kirchengemeinde Neunkirchen Kinder/ Jugendliche

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---|
| Machtverhältnisse sind nicht erkennbar | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | Machtverhältnisse sind deutlich erkennbar |
| Aufgaben von Leitung/ Mitarbeitenden sind nicht erkennbar | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | Aufgaben von Leitung/ Mitarbeitenden sind deutlich erkennbar |
| Kompetenzen von Leitung/ Mitarbeitenden sind nicht erkennbar | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | Kompetenzen von Leitung/ Mitarbeitenden sind deutlich erkennbar |
| Rollen von Leitung/ Mitarbeitenden sind nicht erkennbar | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | Rollen von Leitung/ Mitarbeitenden sind deutlich erkennbar |

20 Wie ist der Führungsstil in der Gemeinde? Wie könnte man ihn am ehesten beschreiben?

Fragesupport: *Wähle eine Antwort*

- | | | | |
|--|--|---|--|
| <input type="radio"/> Leitung entscheidet und teilt die Entscheidungen mit - Despotischer Führungsstil | <input type="radio"/> Leitung trifft Entscheidungen aufgrund von Alter/ Erfahrung - Patriarchalischer Führungsstil | <input type="radio"/> Leitung gibt Entscheidungen vor, die aber noch geändert werden können - Hierarchischer Führungsstil | <input type="radio"/> Leitung stellt Anforderungen oder Ziele dar. Es wird gemeinsam nach Lösungsvorschlägen gesucht - Partizipativer Führungsstil |
| <input type="radio"/> Leitung gibt Rahmenbedingungen vor, Lösungen werden entwickelt und Entscheidungen selbst getroffen - Kooperativer Führungsstil | <input type="radio"/> alle dürfen vollständig frei handeln - Laissez-faire Führungsstil | | |
| <input type="radio"/> Andere... <input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/> | | | |

21 Wenn "Andere", erkläre bitte wie:

22 Sind Entscheidungsstrukturen und Hierarchien für alle transparent?

Fragesupport: *Wähle eine Antwort*

- ja
 nein
 weiß ich nicht

23 Ggf. Erklärung:

24 Gibt es „Heimliche Leitungen“ in unserer Gemeinde?

Fragesupport: *Wähle eine Antwort*

ja nein unbekannt

25 Wenn "ja", wo?

26 Gibt es in unserer Gemeinde ein verbindliches und verlässliches Beschwerdemanagement?

Fragesupport: *Wähle eine Antwort*

ja nein unbekannt

27 Wenn ja, was und wie?

28 Hast Du Dissing/ Mobbing in unserer Gemeinde erlebt oder davon gehört?

Fragesupport: *Wähle eine Antwort*

ja nein

29 Wenn "ja", kannst Du es beschreiben? Wie wurde damit umgegangen? (Von Leitung und/ oder Mitarbeitenden)

30 Wie wird, Deiner Meinung nach, mit Gerüchten in unserer Gemeinde umgangen?

31 Welche Bedingungen (auch räumlich/ örtlich), Strukturen oder Arbeitsabläufe könnten aus "Tätersicht" bei der Planung und Umsetzung von Taten (Gewalt, Machtmissbrauch) genutzt werden?

32 Gibt es Gelegenheiten, die einen Übergriff/ eine Grenzüberschreitung jeglicher Art besonders leicht machen würden?

Fragesupport: Wählen Sie eine Antwort

ja nein

33 Wenn "ja", welche?

34 Wo bestehen Deiner Meinung nach in unserer Gemeinde besondere Vertrauensverhältnisse zwischen Personen mit Machtgefälle?

35 Wo besteht aus Deiner Sicht in unserer Gemeinde noch Verbesserungsbedarf?

36 Worauf möchtest Du noch aufmerksam machen?

Wir bedanken uns ganz herzlich für Deine ehrlichen Rückmeldungen, die uns helfen, unser Schutzkonzept zu erstellen und es hier in unserer Gemeinschaft zu leben.

Mit herzlichen Grüßen

Elke Coxson, Diakonin